



MINISTÉRIO DA
CULTURA



PREGÃO ELETRÔNICO XX/2026 - IPHAN

PLANILHA VALOR REFERENCIAL

QUADRO RESUMO								
Grupo	Item	Tipo de Serviço	Valor proposto por empregado	Qtde. de empregados por posto	Valor proposto por posto	Valor do Posto (24 meses)	Qtde. de postos	Valor Total dos Serviços (24 meses)
01	01	Apoio Técnico Administrativo III	R\$ 6.614,47	1	R\$ 6.614,47	R\$ 158.747,28	1	R\$ 158.747,28
	02	Apoio Administrativo - REEMBOLSO CRECHE	Estimativa 20%		R\$ 132,84	R\$ 3.188,20		R\$ 3.188,20
ValorTotal dos serviços								R\$ 161.935,48

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor Total
05	Valor Mensal	R\$ 6.747,31
06	Valor Anual	R\$ 80.967,74
07	Valor para 24 meses	R\$ 161.935,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

Processo nº: 01425.000116/2026-68

Licitação nº:

xx/2026

Pregão nº

xx/2026

Data do Pregão:

DD/MM/AAAA

Horário:

XX:XX hrs

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

B	Município/ UF	Cuiabá
C	Convenção Coletiva de Trabalho	SEAC/MT
D	Número do registro da convenção no MTE	MT000140/2026
E	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Unidade de medida	Posto de Serviço
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	1
3	Cargo:	Apoio Técnico Administrativo III

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo do serviço	Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.214,68
4	Categoria profissional	Apoio Técnico Administrativo III
5	Data base da categoria	01/01/2026
6	Local de prestação dos serviços	IPHAN-MT

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração	(%)	Valor (R\$)
A	Salário base		R\$ 2.214,68
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	Não	
D	Adicional noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora extra no feriado		
G	Outros (Gratificação Assiduidade)		R\$ 43,30
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (Incide FGTS, INSS, 13º, Férias, etc...)			R\$ 2.257,98

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Base de Cálculo = Módulo 1

R\$ 2.257,98

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 188,09
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 273,22
TOTAL			R\$ 461,31

Base de Cálculo = Módulo 1 + Submódulo 2.1

2.719,29

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 543,86
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 67,98
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	3,00%	R\$ 81,58
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,79
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 27,19
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,44
H	FGTS	8,00%	R\$ 217,54
TOTAL			R\$ 1.000,70

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	SIM/NÃO	Valor	Qt Diário	Dias	Desconto	(%)	Valor (R\$)
A	Transporte / Transporte Alternativo*	SIM						R\$ 86,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM	R\$ 25,66	1	22	5,00%		R\$ 536,29
C	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	NÃO						R\$ -
D	Cesta Básica por Assiduidade	SIM	R\$ 177,29					R\$ 177,29
E	Seguro de Vida	SIM	R\$ 2,50					R\$ 2,50
F	Outros	NÃO						R\$ -
TOTAL								R\$ 802,48

* Optou-se pela utilização do transporte alternativo na estimativa de custos, considerando que seu valor é superior ao do vale-transporte tradicional, possibilitando, assim, que as licitantes apresentem propostas compatíveis com sua realidade operacional durante o certame.

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	(%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 461,31
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.000,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 802,48
TOTAL			R\$ 2.264,49

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Base de Cálculo = Módulo 1			R\$ 2.257,98
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,41
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,75
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado**	0,20%	R\$ 4,52
D	Aviso Prévio Trabalhado*	1,94%	R\$ 43,80
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 16,12
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado**	3,80%	R\$ 85,80
TOTAL			R\$ 160,41

*De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

** Conforme a Lei nº 13.932/2019 e orientação da Secretaria de Gestão do Ministério da Economia (Seges-ME) a soma de ambos os percentuais devem corresponder a 4% (quatro por cento).

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de Cálculo = Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 (subtraindo o VT e VA do Módulo 2)			R\$ 4.060,18
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 65,77
B	Ausências Legais	0,12%	R\$ 4,87
C	Licença-Paternidade	0,23%	R\$ 9,34
D	Ausências por acidente de trabalho	0,36%	R\$ 14,62
E	Afastamento Maternidade	0,17%	R\$ 6,90
F	Outros (Especificar)		R\$ -
SUBTOTAL			R\$ 101,50

Submódulo 4.2 - Inajornada			
4.2	Inajornada	(%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - (Natureza Indenizatória, não incide sobre FGTS, INSS, 13º, Férias, etc...)	0%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

*Memória de cálculo Inajornada = [(Sal.-Base + Periculosidade) / divisor da categoria] * acréscimo Percentual Hora Extra * Quantidade de horas indenizadas do inajornada.

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	(%)	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		R\$ 101,50
4.2	Inajornada		R\$ -
TOTAL			R\$ 101,50

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	(%)	Valor (R\$)
A	Uniformes - Doc SEI 7423391 - R\$ 3.032,88 / 24 meses		R\$ 126,37
B	Materiais -		R\$ -
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL			R\$ 126,37

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	5,00%	R\$ 245,54
B	Lucro	10,00%	R\$ 515,63
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais	PIS	Tributação: 1,65% R\$ 109,14
	C.2	COFINS	7,60% R\$ 502,70
	C.3 Tributos Municipais	ISS	5,00% R\$ 330,72
TOTAL			R\$ 1.703,73

*Para fins de estimativa da CONTRATANTE, em Lucro e Despesas Indiretas - LDI, foram consideradas as despesas administrativas e operacionais (5%) e a margem de lucro (10%)

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.257,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.264,49
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 160,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 101,50
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 126,37
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.910,75
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.703,73
VALOR TOTAL POR POSTO		R\$ 6.614,47

REEMBOLSO CRECHE				
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
				Valor (R\$)
Valor do Reembolso conforme Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147/2026				R\$ 526,64
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 26,33
B	Lucro		3,00%	R\$ 16,59
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 10,96
C.2		COFINS	7,60%	R\$ 50,48
C.3	Tributos Municipais		ISS	5,00%
				R\$ 33,21
TOTAL			14,25%	R\$ 664,21
QUANTITATIVO DE POSTOS DE TRABALHO				1
VALOR TOTAL				R\$ 664,21
ESTIMATIVA MENSAL			20%	R\$ 132,84